

## Лист оценки сотрудника, прошедшего адаптацию

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

Структурное подразделение \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Период адаптации \_\_\_\_\_

Параметры оценки	Максимальный балл	Оценка сотрудника	Комментарии по бальной системе
Знание нормативных документов, необходимых для выполнения трудовых функций	<b>4</b>		1 балл – нормативные документы знает плохо, допускает грубые ошибки при выполнении работы в соответствии с инструкциями 2 балла – нормативные документы знает удовлетворительно, допускает отдельные незначительные ошибки, неточности при выполнении работ в соответствии с инструкциями 3 балла – нормативные документы знает хорошо, выполняет работу в соответствии с ними 4 балла – нормативные документы знает отлично
Исполнительность	<b>4</b>		1 балл – нуждается в контроле в процессе выполнения всех плановых заданий 2 балла – нуждается в контроле при выполнении наиболее сложных поручений 4 балла – не нуждается в контроле
Срок выполнения работы	<b>4</b>		1 балл – сроки не соблюдены по большинству заданий 2 балла – сроки не соблюдены по отдельным заданием 3 балла – сроки соблюдены по всем плановым заданием 4 балла – сроки соблюдены по всем пунктам плана и дополнительным поручениям
Инициативность	<b>3</b>		1 балл – специалист выполняет только то, что скажут 2 балла – редко проявляет инициативу 3 балла – проявляет инициативу, ищет пути решения по большинству направлений из перечня должностных обязанностей
Качество и объем выполняемых поручений	<b>4</b>		1 балл – выполнены некоторые поручения, некачественно 2 балла – выполнены все поручения, некачественно или выполнены некоторые поручения, качественно 3 балла – качественное выполнение всех поручений

			4 балла – качественное выполнение всех основных и дополнительных поручений
Дисциплинированность	<b>3</b>		1 балл – недисциплинирован, часто допускает нарушения дисциплины и трудового распорядка 2 балла – в целом дисциплинирован, нарушения допускает редко 3 балла – дисциплинирован, нарушений не допускает
Владение компьютером	<b>3</b>		1 балл – знание компьютера на начальном уровне 2 балла – знание компьютера на уровне уверенного пользователя 3 балла – знание компьютера на уровне продвинутого пользователя
Коммуникабельность	<b>3</b>		1 балл – проявляет вспыльчивость по поводу замечаний, не умеет слушать, низкая культура общения 2 балла – не проявляет инициативы в общении, спокойно реагирует на замечания, но не учитывает их либо учитывает частично в работе 3 балла – умеет наладить взаимодействие с коллегами, умеет слушать, конструктивно воспринимает замечания
Итого:	<b>28</b>		

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
*подпись* *ФИО* *дата*

Ознакомлен (а) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
*подпись* *ФИО работника* *дата*