

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)

ПРИКАЗ

06.12.2023

№ 08-01-01/1827

Об утверждении Положения
«О профессоре-исследователе
и доценте-исследователе
ФГБОУ ВО «Астраханский государственный
университет им. В. Н. Татищева»

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, поддержки научных школ, обеспечения эффективности научно-исследовательской деятельности, повышения уровня и качества подготовки высококвалифицированных кадров в рамках реализации Программы развития Университета на 2021-2030 годы.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О профессоре-исследователе и доценте-исследователе ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В. Н. Татищева» (далее – Положение).
2. Ознакомить с настоящим приказом работников университета (отв. Безишко М.И.).
3. Разместить Положение на официальном сайте университета (отв. З.А. Васильева).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание: Постановление Ученого совета от 27.11.2023 г.

Врио ректора



Т.А. Машина

Согласовано:

Проректор по научной деятельности
и приоритетным проектам

Л.Б. Баева

Начальник общего отдела

М.И. Безнеско

Начальник юридического отдела

Д.В. Ковалев

Начальник управления по
информационной политике
и связям с общественностью

З.А. Васильева

Начальник управления научной
и инновационной политики

Е.В. Давыдова

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет им. В.И.
Татищева»

от «04» ноября 2023 г.
Протокол № 7

УТВЕРЖДЕНО

Приказом врио ректора
ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет им. В.И.
Татищева»

от «06» 12 2023 г.
№ 02-01-01/1827

ПОЛОЖЕНИЕ

*О профессоре-исследователе и
доценте-исследователе ФГБОУ ВО
«Астраханский государственный
университет им. В. И. Татищева»*

1. Назначение и область применения

1.1. Порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный университет имени В.И. Татищева» (далее - АГУ им. В. И. Татищева) статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь» разработаны в целях сохранения и развития кадрового потенциала, поддержки научных школ, обеспечения эффективности научно-исследовательской деятельности, повышения уровня и качества подготовки высококвалифицированных кадров в рамках реализации Программы развития Университета на 2021-2030 годы.

1.2 Положение распространяется на работников, имеющих основное место работы в АГУ им. В.И. Татищева и стаж научно-педагогической деятельности в Университете не менее 3 лет для доцента и 5 лет для профессора.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», локальными нормативными актами Университета и утверждено Ученым советом университета.

3. Общие положения

3.1. Для присвоения статуса «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» работники должны получить рекомендацию Научно-технического совета (далее - НТС) для последующего закрепления приказом ректора.

3.2. На рассмотрение НТС претенденты на присвоения статуса «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» представляют документы согласно Приложения № 1 к настоящему Положению «Критерии оценки деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В. Н. Татищева» (далее – Критерии оценки) для присвоения статуса «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь».

3.3. Штатные единицы профессора и доцента для присвоения статуса «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» открываются приказом ректора университета в подразделениях на период от 3 до 5 лет.

Для занимающих должности профессора и доцента статус «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» устанавливается на период от 3 до 5 лет с сохранением сроков избрания. В случае если у сотрудника закончился срок избрания по должности профессора или доцента, и он вновь избирается на эту должность, статус переходит на следующий период избрания при условии прохождения ежегодного отчета и рекомендации НТС.

3.4. Для продления приказа о статусе работники, имеющие статус «профессор-исследователь», «доцент-исследователь» проходят аттестацию по истечению срока приказа о присвоении статуса на НТС.

3.5. Работники университета, занимающие должности профессора или доцента, которым присвоен статус «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь», представляют ежегодный отчет о результатах научной деятельности на заседании НТС.

3.6. НТС вправе рекомендовать ректору лишение статуса «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» в случае невыполнения ими взятых на себя обязательств.

3.7. Работникам из числа ППС, которым присвоен статус «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь», устанавливается оплата труда профессора и доцента по соответствующей категории (с учетом степени и звания), а также сохраняется возможность претендовать на получение стимулирующих надбавок, установленных в АГУ им. В.Н. Татищева.

4. Деятельность «профессора-исследователя» и «доцента-исследователя»

4.1. Работники Университета, получив статус «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь», исполняют должностные обязанности в соответствии с трудовым договором и индивидуальными планами, утвержденными в установленном порядке по направлениям научно-исследовательской и образовательной деятельности.

4.2. Основными функциями «профессора-исследователя» и «доцента-исследователя» являются: научно-исследовательская работа, подготовка кадров высшей квалификации, организация научно-исследовательской работы обучающихся, в том числе путем вовлечения студентов в финансируемые научно-исследовательские и внедренческие проекты, руководство ВКР, использование результатов научных исследований в образовательном процессе и социально-экономическом развитии региона.

4.3. Годовая учебная нагрузка «профессора-исследователя» устанавливается в количестве не менее 200, но не более 300 часов. Учебная нагрузка должна включать подготовку кадров высшей квалификации и руководство НИР, ВКР.

4.4. Годовая учебная нагрузка «доцента-исследователя» устанавливается в количестве не менее 300, но не более 400 часов. Учебная нагрузка включает руководство НИР, ВКР и НКР.

5. Требования для получения статуса «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь»

5.1. Основанием для получения статуса «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» являются Критерии оценки (Приложение 1).

5.2. Критерии оценки по направлениям и видам деятельности научно-педагогических работников АГУ им. В. Н. Татищева рассматриваются за последние 3 года до момента прохождения работником аттестации.

5.3. **Требования для получения статуса «профессор-исследователь»:**

5.3.1. В ходе первичной и текущей аттестации необходимо набрать не менее 150 баллов согласно Критериям оценки для присвоения статуса «профессор-исследователь».

5.3.2. Претендент должен соответствовать не менее чем двум из следующих требований:

- руководство научным направлением исследований по приоритетной научной тематике в качестве руководителя проекта (подпроекта) стратегических проектов Программы развития АГУ им. В.Н. Татищева до 2030 года;

- для статуса «профессор-исследователь» - наличие защиты не менее 5 кандидатов наук и 1 доктора наук, либо не менее 10 кандидатов наук;

- руководство научным проектом с привлечением финансирования от грантов или договоров на выполнение НИР в объеме от 1 млн. рублей в год (за последние 3 года);

- высокая публикационная активность (наличие статей в перечне ВАК (К-1, К-2) и / либо в изданиях МБД – не менее 10 за предыдущие 5 лет);

- руководство научной школой, утвержденной Ученым советом АГУ им. В.Н. Татищева.

5.4. Претендент на присвоение статуса «профессор-исследователь» должен взять на себя следующие обязательства и представить их в виде плана:

5.4.1. Ежегодно подавать не менее одной заявки на гранты научных фондов или заключать хозяйственные договоры на выполнение НИР (от 1 млн. рублей в год), при отсутствии грантового проекта на текущий момент.

5.4.2. За 3 года подготовить с принятием к публикации не менее 6 статей в журналах перечня ВАК РФ (уровня К-1, К-2) и 3 статьи в изданиях МБД Web of Science или Scopus (журналы «Белого списка») или RSCI (или 5 статей в ядре РИНЦ). За 5 лет подготовить с принятием к публикации не менее 10 статей в журналах перечня ВАК РФ (уровня К-1, К-2) и 5 статей в изданиях МБД Web of Science или Scopus (журналы «Белого списка») или RSCI (или 7 статей в ядре РИНЦ). К статье перечня ВАК приравнивается патент на полезную модель, к статье из МБД – патент на изобретение.

5.4.3. Ежегодно участвовать во всероссийских и международных научных конференциях.

5.5. Требования для получения статуса «доцент-исследователь»:

5.5.1. В ходе первичной и текущей аттестации набрать не менее 100 баллов согласно Критериям оценки для присвоения статуса «доцент-исследователь».

5.5.2. Претендент должен соответствовать не менее чем двум из следующих требований:

- руководство научным направлением исследований по приоритетной научной тематике в качестве руководителя проекта (подпроекта) стратегических проектов Программы развития АГУ им. В.Н. Татищева до 2030 года;

- руководство научным проектом с привлечением финансирования от грантов в объеме от 1 млн. руб. в год. (за последние 3 года);

- высокая публикационная активность (наличие статей в перечне ВАК (К-1, К-2) и / либо в изданиях МБД – не менее 10 за предыдущие 5 лет);

- руководство научным подразделением сроком не менее 1 года.

5.6. Претендент на присвоение статуса «доцент-исследователь» должен взять на себя следующие обязательства и представить их в виде плана:

5.6.1. Ежегодно подавать не менее одной заявки на гранты научных фондов или заключать хозяйственные договоры на выполнение НИР (от 1 млн. рублей в год), при отсутствии грантового проекта на текущий момент.

5.6.2. За 3 года подготовить с принятием публикаций не менее 6 статей в журналах перечня ВАК РФ (уровня К-1, К-2) и 2 статьи в изданиях МБД Web of Science или Scopus (журналы «Белого списка») или RSCI (или 4 статьи в ядре РИНЦ). За 5 лет подготовить с принятием к публикации не менее 10 статей в журналах перечня ВАК РФ (уровня К-1, К-2) и 3 статей в изданиях МБД Web of Science или Scopus (журналы «Белого списка») или RSCI (или 6 статей в ядре РИНЦ). К статье перечня ВАК приравнивается патент на полезную модель, к статье из МБД – патент на изобретение.

5.6.3. Ежегодно участвовать во всероссийских и международных научных конференциях.

5.6.4. «Доценту-исследователю», кандидату наук, подготовить и представить к защите в течение 5 лет докторскую диссертацию.

6. Порядок внесения изменений и дополнений

6.1. Пересмотр Положения осуществляется при необходимости значительного изменения его содержания, структуры или наименования Положения, а также при установлении в нем новых и более прогрессивных требований.

6.2. Изменения и дополнения к Положению рассматриваются Научно-техническим советом и утверждаются Ученым советом Университета.

7. Контроль над выполнением требований настоящего Положения

Контроль над выполнением требований настоящего Положения осуществляют управление по научной и инновационной политике и управление по работе с персоналом и кадровой политике.

Критерии оценки деятельности научно-педагогических работников
ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В. Н. Татищева» для присвоения
статуса «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь»

Направление / вид деятельности (в течение 3-х лет до момента прохождения работником аттестации)	Количество баллов	Основание для начисления баллов	Баллов по позиции: не более	Примечания
Опубликование статей в журналах ВАК (К-1, К-2)	30 баллов (на всех авторов). Одна публикация учитывается только в одной базе данных и только 1 раз	Опубликованные материалы, заверенный руководителем подразделения список публикаций за год.	Без ограничений	
Опубликование статей в журналах, рецензируемых в МБД Web of Science, Scopus, RSCI	50 баллов (на всех авторов). Одна публикация учитывается только в одной базе данных и только 1 раз	Опубликованные материалы, заверенный руководителем подразделения список публикаций за год.	Без ограничений	
Количество цитирований статей автора за предыдущие 3 календарных года в БД РИНЦ	1 цитирование – 1 балл	Скриншот сайта www.elibrary.ru	Без ограничений	
Количество цитирований статей автора за предыдущие 3 календарных года в БД Web of Science, Scopus	1 цитирование – 10 баллов	Скриншот сайта	Без ограничений	
Выполнение работы в качестве эксперта федерального уровня по НТР отраслям	1 выполненная экспертиза – 5 баллов, участие в экспертном совете ВАК – 10 баллов	Скриншот с сайта	Без ограничений	
Подготовка отзывов официальных оппонентов на кандидатские и докторские диссертации	1 отзыв на кандидатскую диссертацию – 15 баллов; 1 отзыв на докторскую диссертацию – 30 баллов.	Копии отзывов, скриншот с сайта Диссовета	Без ограничений	
Поданные и зарегистрированные заявки на научный грант	20 баллов (на группу исполнителей,	Официально зарегистрированные заявки на гранты	Без ограничений	

	соотношение баллов определяется руководителем)			
Руководство научным грантом или договором на выполнение х/д работы (менее 1,0 млн)	Руководителю – 50 баллов	Заключенные соглашения и договоры, список исполнителей в проекте	Без ограничений	
Руководство научным грантом или договором на выполнение х/д работы (свыше 1,0 млн.руб.)	Руководителю – 100 баллов			
Руководство международным проектом на грант иностранного фонда	Руководителю – 100 баллов			
Руководство совместными научно-техническими проектами с другими российскими организациями, финансируемыми из внешних источников	Руководителю – 60 баллов			
Руководство совместными научно-техническими проектами с представителями реального сектора экономики	Руководителю – 30 баллов			
Получение свидетельств на программные продукты, патентов на полезные модели и изобретения	1 свидетельство на программный продукт или 1 патент на полезную модель – 30 баллов; 1 патент на изобретение – 50 баллов (на всех авторов)	Копии опубликованных статей, докладов	В одном сборнике учитывается не более 3 студенческих публикаций одного руководителя	
Руководство направлением исследований по приоритетной научной тематике стратегического проекта (подпроекта) Программы развития АГУ до 2030 года	60 баллов	Копия приказа о назначении руководителя направления		

Руководство научной школой, направлением	50 баллов	Сведения о защитах под руководством кандидата		
--	-----------	---	--	--

